

VÝROČNÁ SPRÁVA O PLNENÍ
AKČNÉHO PLÁNU NA ĎALŠIE POSILNENIE
INTEGRÁCIE DLHODOBO NEZAMESTNANÝCH NA
TRH PRÁCE V SR S VÝHLADOM DO ROKU 2030
ZA ROK 2025

Bratislava, jún 2026

Úvod

Akčný plán na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v Slovenskej republike s výhľadom do roku 2030 (ďalej len „APDN 2030“) predstavuje jeden z kľúčových strategických rámcov pre oblasť aktívnej politiky trhu práce a zamestnanosti v rámci programového obdobia na roky 2021 – 2027. Bol pripravený v čase, keď situáciu na trhu práce v Slovenskej republike výrazne ovplyvnila pandémia spôsobená ochorením COVID-19, pričom SR patrila k tým krajinám, ktoré zasiahla pandémia v „druhej vlne“ najviac na svete a dopady pandémie COVID-19 výrazne ovplyvnili spoločnosť a hospodárstvo, ako aj trh práce.

Pracovná skupina pre oblasť zamestnanosti, aktívnej politiky trhu práce, Záruky pre mladých a sociálnej ekonomiky (ďalej len „pracovná skupina“) schválila APDN 2030 na svojom 2. rokovaní dňa 30.06.2021. Plnenie opatrení z APDN 2030 sa monitoruje a pravidelne každoročne vyhodnocuje, na základe čoho sa následne pristupuje k aktualizácii APDN 2030. Prvá aktualizácia APDN 2030 bola prerokovaná a schválená na 4. rokovaní pracovnej skupiny dňa 27.10.2022, druhá na 6. rokovaní pracovnej skupiny dňa 19.06.2024 a v poradí posledná, tretia aktualizácia APDN 2030, vrátane Výročnej správy o plnení APDN 2030 za rok 2024, bola prerokovaná a schválená na 7. rokovaní pracovnej skupiny prostredníctvom procedúry per rollam v dňoch 12. – 19.12.2025.

Výročná správa o plnení APDN 2030 za rok 2025 (ďalej len „výročná správa“) v úvodnej časti obsahuje popis vývoja situácie na trhu práce od prijatia APDN 2030, sumárny prehľad o vyhodnotení plnenia opatrení APDN 2030 za rok 2025 a reflektuje v poradí na štvrtú aktualizáciu APDN 2030. APDN 2030 je vypracovaný a aktualizovaný ako samostatný dokument so stručným zapracovaním vyhodnotenia plnenia opatrení za rok 2025. Podrobný odpočet plnenia každého z časovo aktuálnych opatrení APDN 2030 za rok 2025, ako aj rozšírenie o nové opatrenia zaradené do APDN 2030 v roku 2026 v rámci štvrtej aktualizácie APDN 2030, tvoria obsah prvej a druhej časti tejto výročnej správy.

Vývoj situácie na trhu práce od prijatia APDN 2030

V období schválenia APDN 2030 (jún 2021) bol trh práce v Slovenskej republike ešte ovplyvnený pandemiou, no zároveň sa už začali prejavovať prvé známky jeho postupnej stabilizácie. Pozitívne v tomto smere pôsobili aj cieľovo orientované aktívne opatrenia na trhu práce. Po skončení pandémie spôsobenej ochorením COVID-19 sa **situácia na trhu práce v roku 2022 postupne zlepšovala a pokles nezamestnanosti, vrátane dlhodobej nezamestnanosti, pokračoval aj v roku 2023**, čo ukazuje aj medziročné porovnanie. **Kým v decembri 2022 dosiahla miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) 5,9 %**, medziročne k **decembru 2023** sa medziročne znížila o 0,82 p.b. na **5,08 %**. V období dvoch rokov (od konca roku 2021 až do konca roku 2023) MEN v Slovenskej republike poklesla o 1,71 p.b., a to zo 6,76 % na 5,08 % a počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie (UoZ) sa znížil zo 178 143 ku koncu decembra 2022 na 169 933 osôb ku koncu decembra 2023. Celkovo počet evidovaných UoZ za obdobie dvoch rokov (2021 až 2023) poklesol o 30 292, čo predstavuje pokles o 15,13 %.

Kým v **decembri 2022** bolo v evidencii úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad

PSVR“) z celkového počtu nezamestnaných (178 143 UoZ) **75 023 dlhodobo nezamestnaných (DN)** a ich podiel na celkovom počte evidovaných UoZ predstavoval **42,11 %**, ku koncu **decembra 2023** došlo nielen k zníženiu celkového počtu evidovaných UoZ na 169 933, ale aj k zníženiu počtu DN na **69 953 osôb**, pričom ich podiel na celkovom počte evidovaných UoZ predstavoval **41,16 %**. V medziročnom porovnaní ide nielen o zníženie počtu DN o 5 070 (t.j. o 6,76 %), ale aj k zníženiu podielu DN na celkovom počte UoZ o 0,95 p.b.

Pozitívny vývoj v nezamestnanosti v Slovenskej republike opäť pokračoval aj roku 2024. Podľa štatistických údajov Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny **MEN dosiahla v decembri 2024 úroveň 4,96 %** a oproti decembru 2023 sa znížila o 0,12 p.b. Počet evidovaných UoZ v medziročnom porovnaní poklesol o 5 727 UoZ, (z 169 933 na 164 206), čo predstavovalo pokles o 3,37 %. V medziročnom porovnaní rokov 2023 a 2024 poklesol počet DN UoZ o 6 633 DN UoZ, a to zo 69 953 ku koncu decembra 2023 na 64 320 ku koncu decembra 2024, čo predstavuje pokles o 3,4 %. **Podiel DN UoZ na celkovom počte UoZ ku koncu decembra 2024 dosiahol 39,19 %**, čo je medziročný pokles o 2,92 p.b.. Podľa štatistických údajov EUROSTAT-u miera dlhodobej nezamestnanosti v SR v roku 2024 dosiahla úroveň 3,5 %, pričom v období rokov 2022 až 2024 došlo k jej výraznému poklesu, a to o 0,6 p. b. zo 4,1 % v roku 2022 na úroveň 3,5 % v roku 2024.

Po predchádzajúcom priaznivom vývoji situácie na trhu práce došlo **v roku 2025** k jej **miernemu zhoršeniu**. Kým koncom roka 2024 dosiahla MEN úroveň 4,96 %, **v decembri 2025 MEN vzrástla na 5,31 %**, čo predstavuje medziročné zvýšenie o 0,35 p. b. Rovnako sa **zvýšil aj celkový počet UoZ**, ktorý vzrástol zo 164 206 osôb k 31.12.2024 na **172 707 osôb k 31.12.2025**, čo predstavuje **zvýšenie počtu UoZ o 8 501 (o 5,18 %)**.

Aj napriek celkovému zhoršeniu situácie na trhu práce **v roku 2025 si oblasť dlhodobej nezamestnanosti zachovala pozitívny trend**, hoci s nižšou dynamikou ako v predchádzajúcom období. **Počet DN UoZ k 31.12.2025 dosiahol 62 386 osôb** a opäť bol medziročne zaznamenaný pokles počtu DN UoZ o 1 934, a to zo 64 320 ku koncu roka 2024 na 62 386 ku koncu roka 2025, čo predstavovalo **medziročný pokles o 3,01 %**. Oproti roku 2024 sa jeho tempo mierne spomalilo. **Podiel DN UoZ na celkovom počte UoZ ku koncu decembra 2025 dosiahol 36,12 %**, čo je medziročný pokles o 3,05 %.

Podľa údajov Eurostatu dosiahla miera dlhodobej nezamestnanosti na Slovensku v roku 2025 hodnotu **3,4 %**. V porovnaní s priemerom Európskej únie (EÚ 27), ktorý predstavoval **1,9 %**, bola dlhodobá nezamestnanosť na Slovensku vyššia **o 1,5 p.b.**

Vyhodnotenie plnenia opatrení APDN 2030 za rok 2025 – sumárny prehľad

Predmetom výročnej správy nie sú opatrenia, ktoré boli v rámci prvej až tretej aktualizácie APDN 2030 **vyhodnotené ako splnené**. Ide o opatrenia v časti A Plánované reformy (legislatíva): **A.1., A.2., A.3.** a v časti B Plánované iniciatívy/akcie: **B.1., B.4.1., B.5.1., B.6.1., B.8.1., B.8.2., B.8.3., B.12.**

Výročná správa obsahuje **časovo aktuálne opatrenia so stavom ich plnenia k 31.12.2025** v časti

- A Plánované reformy (legislatíva): A.4, A.5.1, A.5.2;
- B Plánované iniciatívy/akcie: B.2, B.3.1, B.3.2, B.3.3, B.4.2, B.5.2, B.6.2, B.7, B.8.4, B.8.5, B.8.6, B.9.1, B.9.2, B.10, B.11, B.13.

Z predmetných opatrení bolo **opatrenie B.5.2 – NP „Ludia a hrady – krok k sociálnej ekonomike“ ukončené** (realizácia od 04/2024 – 12/2025), **opatrenie B.3.3 – NP „Bilancia kompetencií sa ruší** (viď. vyhodnotenie) a realizovaním **opatrení B.9.1 a B.9.2 boli splnené opatrenia B.10, B.11. Zostávajúce opatrenia sa v roku 2025 plnili priebežne.**

Aktualizácia APDN 2030

Aktualizácia APDN 2030 sa týka:

a) v bode 1 Odpočít plnenia opatrení APDN 2030 za rok 2025

- **opatrenie A.5.2** - aktualizácia opatrenia o informácie týkajúce sa Výzvy „Rozvoj základných zručností dospelých – cesta k inklúzii a zamestnateľnosti“,
- **opatrenie B.3.3** – NP „Bilancia kompetencií“ – opatrenie sa vypúšťa; informácie k nerealizovaniu opatrenia v texte výročnej správy,
- **opatrenie B.8.6** – zmena výšky alokovanej čiastky na realizáciu investičnej pomoci a kompenzačnej pomoci registrovaných sociálnym podnikom z prostriedkov ESF+;

b) v bode 2 Nové opatrenia zaradené do APDN 2030 v roku 2026

- **opatrenie B.3.3** - NP „Pripravený na prácu“; nahrádza pôvodné opatrenie B.3.3, ktoré sa vypúšťa,
- **opatrenie B.5.3** - NP „Ludia a hrady – krok k sociálnej ekonomike II“.

1. Odpočet plnenia opatrení APDN 2030 za rok 2025

A. PLÁNOVANÉ REFORMY (LEGISLATÍVA)

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA A.4
Strategický dokument: Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030 (Aktualizované znenie, máj 2024)
Znenie opatrenia: A.4. Príprava novely zákona o sociálnych službách
Kľúčový popis reformy/iniciatívy: Legislatívne upraviť problematické aspekty právnej úpravy súvisiace s otázkou systémového zaradenia KC medzi SS krízovej intervencie (návrhy z pohľadu NP BOKKÚ)

Gestor opatrenia: MPSVR SR/SSRP/odbor sociálnych služieb
Spolugestor opatrenia: Navrhovateľ odd. metodiky IA MPSVR SR (od 1.1.2024 Projektová kancelária MPSVR SR)
Harmonogram implementácie: V súlade so zaradením do PLÚV (Plán legislatívnych úloh vlády)
Zdroj financovania: NA
Stav plnenia: opatrenie sa plní
Odpočet plnenia: Publikačná činnosť: V októbri v roku 2022 bol v rámci NP Podpora kvality sociálneho dialógu vyhotovený materiál s názvom Model udržateľnosti sociálnych služieb krízovej intervencie po ukončení podpory z prostriedkov EÚ v kontexte spolupráce so samosprávou, ktorý slúži odboru sociálnych služieb MPSVR SR v otázke riešenia problematiky systémového zaradenia KC medzi SS krízovej intervencie ako podklad pri tvorbe Koncepcie reformy financovania sociálnych služieb. Predmetná koncepcia má za cieľ riešiť aj návrh komplexnej reformy sociálnych služieb krízovej intervencie a súvisiace legislatívne zmeny v danej oblasti. https://www.researchgate.net/publication/368666718_Model_udrzatelnosti_socialnych_sluzieb_krizovej_intervencie Legislatíva: V rámci prípravy Koncepcie reformy financovania sociálnych služieb pripravila pracovná podskupina ku sociálnym službám rozsiahlejší návrh rámca následných zmien v oblasti sociálnych služieb krízovej intervencie, ktorý je predstavený v Prílohe 2 Koncepcie. Pripravený pracovný materiál k návrhu následných zmien v oblasti sociálnych služieb krízovej intervencie je vhodným vstupným materiálom k príprave legislatívy upravujúcej sociálne služby krízovej intervencie, a to aj komunitných centier. <i>Zdroj údajov: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR</i>

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA A.5.1
Strategický dokument: Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030 (Aktualizované znenie, máj 2024)
Znenie opatrenia: A.5.1 Stratégia celoživotného vzdelávania a poradenstva na roky 2021-2030 Kľúčový popis reformy/iniciatívy: Opatrenie ku koordinovanému prístupu a hodnoteniu základných zručností v SR definovať nižšie úrovne Slovenského kvalifikačného rámca (SKKR); definícia nižších úrovní SKKR (úroveň 0 a úroveň -1) pomôže pri zostavení vzdelávacích programov pre nízko-kvalifikované osoby. Ide o návrh legislatívnej povahy, ktorý bude akceptovaný v novom zákone o celoživotnom vzdelávaní.
Gestor opatrenia: MŠVVM SR

Spolugestor opatrenia: Štátny inštitút odborného vzdelávania
Harmonogram implementácie: výzvy pre národné projekty uzavreté
Zdroj financovania: EŠIF
Stav plnenia: opatrenie sa plní
Odpočet plnenia: MŠVVaŠ SR spustilo implementáciu Stratégie celoživotného vzdelávania a poradenstva nasledovnými výzvami: Výzva pre národný projekt s názvom „Centrá excelentnosti odborného vzdelávania a prípravy (CEOVP)“. Indikatívna výška finančných prostriedkov alokovaných na výzvu na predkladanie žiadostí o poskytnutie nenávratného finančného príspevku je 13 247 803 eur zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu plus (ESF+). Dátum vyhlásenia: 2. 11. 2023 Viac informácií: https://siov.sk/projekty/aktualne-projekts/narodny-projekt-centra-excelentnosti-opv/ Výzvu pre národný projekt s názvom „Zavedenie manažérstva kvality v odbornom vzdelávaní a príprave a vzdelávania dospelých.“ Jej cieľom je zmena prístupu k zabezpečovaniu kvality vzdelávania a vytvorenie potrebných nástrojov – napr. zavedenie sebahodnotenia v školách či prípravy akčných plánov, ktoré stavajú na vlastných zisteniach a smerujú k zlepšovaniu sa. Cieľovou skupinou projektu sú pedagogickí a odborní zamestnanci, nepedagogickí zamestnanci a zamestnanci štátnej správy a samosprávy na celom území Slovenska. V oblasti vzdelávania dospelých, projekt zavedie kritériá pre inštitúcie poskytujúce vzdelávanie podporované z verejných zdrojov, aby bola garantovaná jeho kvalita na očakávanej úrovni. Indikatívna výška finančných prostriedkov zo zdrojov EÚ alokovaných pre národný projekt je vo výške 5 919 899 eur. Dátum vyhlásenia: 6. 11. 2023 Viac informácií: https://siov.sk/projekt/aktualne-projekty/narodny-projekt-uavedenie-manaersta-kvality-v-opv-a-vdj/ V rámci implementácie stratégie zároveň prebieha zavádzanie systémových nástrojov podpory účasti dospelých na vzdelávaní, najmä prostredníctvom pilotnej realizácie individuálnych vzdelávacích účtov (IVÚ). <i>Zdroj údajov: Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR</i>
Odpočet plnenia: sociálny partner Trenčiansky samosprávny kraj Stredná odborná škola Pruské sa uchádzala o získanie autorizácie inštitúcie v národnom projekte, ktorý vypísal Štátny inštitút odborného vzdelávania Bratislava v rámci Operačného programu Ľudské zdroje. Projekt má významnú úlohu v celoživotnom vzdelávaní, nakoľko umožňuje uchádzačovi získať osvedčenie v príslušnej kvalifikácii aj mimo systému formálneho školského vzdelávania. Spracovaný je jednoduchý manuál, na základe ktorého si jednotlivci môžu dať overiť svoje vedomosti, zručnosti a kompetencie získané v rámci neformálneho vzdelávania, napr. v rôznych kurzoch, a informálneho učenia sa, čo je

neinštitucionálne vzdelávanie sa, ktoré je prirodzenou súčasťou každodenného života. Na získanie kvalifikácie nie je nutné opätovne študovať na škole. Uchádzač o získanie kvalifikácie po prihlásení sa na overenie predloží a preukáže svoje doteraz nadobudnuté schopnosti počas svojho života, a to či už praxou alebo samoštúdiom v rámci danej kvalifikácie. Následne po úspešnom absolvovaní skúšky získa osvedčenie o nadobudnutí kvalifikácie. Tento dokument je rovnocenný s tým, ktorý je výstupom riadneho školského vzdelávania a je akceptovaný na trhu práce. Overená kvalifikácia tak pomôže účastníkom skúšky zdokladovať ich vedomosti, zručnosti a kompetencie, čo im výrazne uľahčí ich uplatnenie sa na trhu práce.

SOŠ Pruské boli udelené dve akreditácie — a to v sektore národného hospodárstva: Poľnohospodárstvo a Potravinárstvo.

Trenčiansky samosprávny kraj si určil vo svojom strategickom dokumente Špecifický cieľ 8.1: Zvýšenie počtu škôl poskytujúcich celoživotné vzdelávanie prostredníctvom realizácie nasledovných opatrení:

1. Návrat celoživotného vzdelávania (ďalej CŽV) na stredné školy vytvorením vysoko konkurenčnej ponuky vzdelávania. Podpora dostupnosti CŽV, jeho kvality a efektívnosti v spolupráci so zamestnávateľmi a ÚPSVaR.
2. Vybudovanie Hornonitrianskeho centra celoživotného vzdelávania.
3. Zabezpečiť rekvalifikačné kurzy podľa požiadaviek zamestnávateľov v regióne v spolupráci s ÚPSVAR Prievidza.
4. Intenzívne zapájať centrum odborného vzdelávania a prípravy do systému celoživotného vzdelávania.
5. Vytvorenie funkčného systému kariérneho poradenstva vrátane zlepšenia spolupráce SŠ a ZŠ.

Zdroj údajov: SK8 - Trenčiansky samosprávny kraj

Odpočet plnenia: sociálny partner Trnavský samosprávny kraj

Trnavský samosprávny kraj sa ako zriaďovateľ stredných škôl zapojil do Výzvy pre národný projekt s názvom „Centrá excelentnosti odborného vzdelávania a prípravy (CEOVP)“ s dvoma školami. Stredná odborná škola elektrotechnická, Sibírska 2, Trnava a Hotelová akadémia Ľ. Wintera, Stromová 34, Piešťany sa uchádzali o získanie autorizácie inštitúcie v národnom projekte, ktorý vypísal Štátny inštitút odborného vzdelávania Bratislava v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Stredná odborná škola elektrotechnická Trnava bude centrom v oblasti energetiky a Hotelová akadémia Ľ. Wintera Piešťany v oblasti gastronómie.

Trnavský samosprávny kraj sa taktiež zapojil do Výzvy pre národný projekt s názvom „Zavedenie manažérstva kvality v odbornom vzdelávaní a príprave a vzdelávania dospelých.“ Žiadosť bola pripravená v decembri 2025, skompletizovaná a zaslaná bola v januári 2026.

Zdroj údajov: SK8 - Trnavský samosprávny kraj

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA A.5.2

Strategický dokument: Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobu nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030

Znenie opatrenia: Výzva „Rozvoj základných zručností dospelých – cesta k inklúzii a zamestnateľnosti“

(Aktualizácia APDN 2030 v roku 2026)

Kľúčový popis reformy/iniciatívy:

Podpora základných zručností a občianskeho vzdelávania posilnením poradenských služieb pre nízko kvalifikované osoby smerom na rozvoj základných zručností

Gestor opatrenia: Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR

Spolugestor opatrenia:

Harmonogram implementácie: 4Q/2024 – 2027 (2028)

Zdroj financovania: ESF+ a ŠR

Stav plnenia: opatrenie sa plní

Odpočet plnenia:

Vyhlásenie výzvy Rozvoj základných zručností dospelých - cesta k inklúzii a zamestnateľnosti 4Q/2024.

V rámci výzvy PSK-MSVVM-019-2024-DV-ESF+ je podporených (zazmluvnených a v procese realizácie):

- spolu 14 projektov;
- v celkovej alokácii (tzn. fondy EÚ+ŠR, vlastné spolufinancovanie bolo 0 %) vo výške 3 447 503,84 EUR, zdroj EÚ (ESF+) vo výške 2 871 662,26 EUR;
- realizácia projektov bola spustená v priebehu roka 2025, väčšina projektov má realizáciu naplánovanú do roka 2027, resp. 2028.

Cieľom výzvy/projektov je podpora cieľovej skupiny osôb s nízkym vzdelaním (ISCED1/2) v oblasti zvyšovania základných zručností realizovaním individuálnych a/alebo skupinových aktivít s cieľom nadobudnutia, rozvoja alebo upevnenia základných zručností dospelých.

B. PLÁNOVANÉ REFORMY (LEGISLATÍVA)

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA B.2

Strategický dokument: Strategický dokument: Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030

Znenie opatrenia:

B.2 Pokračovať v individuálnom prístupe ku klientom.

Poskytovanie individualizovaných služieb založených na segmentácii a profilácii UoZ a Dohôd o pracovnej integrácii na zvýšenie miery zamestnanosti a zamestnateľnosti DN UoZ na trhu práce. Projekt „Zvýšenou aktivitou k zamestnaniu (ZAZ)“.

Modifikácia projektu ZAZ – pokračovanie cez interný projekt ÚPSVR (od 2024)

(Aktualizácia APDN 2030 v roku 2024)

Kľúčový popis reformy/iniciatívy: Vykonanie segmentácie (aj so zohľadnením veku UoZ a dĺžky jeho vedenia v evidencii) a PROFILÁCIE na základe individuálneho posúdenia UoZ. Podľa výsledku profilácie budú jednotlivým UoZ odporúčané a poskytované adekvátne služby a pridelené aktivačné opatrenia. Okrem profilácie, kľúčovou aktivitou bude aj uzatváranie DOHOD O PRACOVNEJ INTEGRÁCII (najneskôr do 18 mesiacov evidencie DN) a pravidelné monitorovanie, príp. aktualizácia týchto dohôd tak, aby sa ňou podporoval účinný prechod DN UoZ do zamestnania. Individuálny prístup a postupné zaraďovanie DN UoZ uzatvorením (podpísaním) dohôd o pracovnej integrácii - od 2024
Gestor opatrenia: Ústredie PSVR
Spolugestor opatrenia:
Harmonogram implementácie: 2021 -2030
Zdroj financovania: služby zabezpečované v rámci činností úradov práce, sociálnych vecí a rodiny bez dodatočnej potreby zdrojov
Stav plnenia: opatrenie sa plní
Odpočet plnenia: Do projektu ZAZ bolo od začiatku jeho realizácie (1.2.2017) k 31.12. 2025 zaradených 100 398 DN UoZ, čo predstavuje 74,61 % -ný podiel z počtu všetkých DN UoZ na úradoch PSVR k začiatku realizácie projektu, t. j. 1.2.2017 (134 555). Z uvedeného počtu boli mladí do 29 rokov v počte 12 679 čo je 12,63 % z počtu zaradených, od 29 do 50 rokov veku 56 511, t. j. 56,29% -ný podiel z počtu zaradených a 31 208 DN nad 50 rokov veku, čo je 31,08 % -ný podiel z počtu zaradených DN UoZ do projektu. K 31.12. 2025 sa na trh práce podarilo umiestniť 18 045 DN, čo je 17,97 % -ný podiel z počtu zaradených DN UoZ do interného motivačného projektu ZAZ. <i>Zdroj údajov: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny</i>

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA B.3.1
Strategický dokument: Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030
Znenie opatrenia: B.3. Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie so zameraním na poradenské činnosti a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov 1. NP „Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/ Poradenstvom k zamestnaniu“ a odborné poradenské služby podľa § 43 zákona o službách zamestnanosti <i>(Novo zaradený do APDN 2030 v roku 2024)</i>

Kľúčový popis reformy/iniciatívy: Zabezpečenie dostupnosti individualizovaného prístupu a poradenskej činnosti, vrátane profesijného poradenstva pred začatím SZČO na zvýšenie šancí na zamestnanie
Gestor opatrenia: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Spolugestor opatrenia: úrady práce, sociálnych vecí a rodiny
Harmonogram implementácie: 01/2024 – 12/2028
Zdroj financovania: ESF+, ŠR
Stav plnenia: opatrenie sa plní
Odpočet plnenia: V rámci aktivít na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR boli pre UoZ poskytované odborné poradenské služby (OPS) prostredníctvom projektových a neprojektových poradenských služieb, do ktorých boli zaradovaní aj DN UoZ. Neprojektové OPS sú poskytované v rámci § 43 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) pre UoZ, ZoZ a osobám v hmotnej núdzi (ďalej len „OvHN“). OPS sú zamerané na ovplyvňovanie rozhodovania a správania sa, na vytváranie súladu medzi osobnostnými predpokladmi a požiadavkami na vykonávanie určitého zamestnania a na sociálnu a pracovnú adaptáciu klienta (UoZ, ZoZ a OvHN). Poskytujú individualizovanú poradenskú podporu využívaním moderných metód kariérneho poradenstva, čím posilňujú motiváciu, ovplyvňujú postoje a rozvíjajú zručnosti pre riadenie vlastnej kariéry. Spolu s poradenskými službami môžu UoZ a OvHN v súvislosti s účasťou na OPS získať aj príspevok na cestovné a stravné za každý deň svojej prezenčnej účasti na OPS. Výška paušálneho príspevku závisí od dĺžky trvania OPS, príslušného opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o sumách stravného a od cestovných taríf. V roku 2025 bola výška paušálneho príspevku (do 31.03.2026 – do 5 hodín 6,90 €, nad 5 hodín 11,55 €; od 01.04.2025 – do 5 hodín 7,13 €, nad 5 hodín 12,05 €; od 01.12.2025 – do 5 hodín 8,32 €, nad 5 hodín 13,53 €). V roku 2025 boli OPS v rámci § 43 poskytnuté pre celkovo 8 014 klientov, z toho bolo 6 321 (80,97 %) znevýhodnených UoZ v zmysle § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, z ktorých bolo 2 997 dlhodobo nezamestnaných (47,41 % zo všetkých znevýhodnených UoZ). Projektové OPS boli poskytované prostredníctvom NP „<i>Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/Poradenstvom k zamestnaniu.</i>“ Tento projekt je zameraný na zvýšenie šancí na zamestnanie pre znevýhodnených UoZ (ZUoZ) a mladých UoZ (MUoZ) vo veku do 30 rokov, ktorí sú v situácii NEET (not in employment, education or training – nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú odbornej prípravy). Jeho cieľom je zabezpečiť dostupnosť individualizovaného prístupu a poradenskej činnosti, vrátane profesijného poradenstva pre UoZ. Spolu s poradenskými službami mohol UoZ získať aj príspevok na cestovné a stravné za každý deň svojej prezenčnej účasti na OPS vo výške 6,70 €. V roku 2025 boli v rámci tohto projektu poskytnuté OPS celkovo pre 15 647 UoZ, z toho bolo 14 563 (93,07 %) ZUoZ, z ktorých bolo 8 051 (55,28 %) DN. <i>Zdroj údajov: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny</i>

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA B.3.2

Strategický dokument: Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030

Znenie opatrenia:

B.3. Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie so zameraním na poradenské činnosti a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov

2. NP „Zručnosti pre trh práce“

(Novo zaradený do APDN 2030 v roku 2024)

Kľúčový popis reformy/iniciatívy:

Na základe posúdenia individuálnej možnosti predpokladaného uplatnenia sa na trhu práce podpora zamestnateľnosti uchádzačov o zamestnanie z cieľovej skupiny prostredníctvom rekvalifikácie za účelom nadobúdania alebo zmeny zručností nevyhnutne potrebných pre aktívnu účasť na trhu práce, resp. za účelom osvojenia si alebo rozvoja správnych zručností, po ktorých je dopyt na pracovných miestach na trhu práce.

Gestor opatrenia: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Spolugestor opatrenia: úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

Harmonogram implementácie: 2021-2023, 2023-2029

Zdroj financovania: ESF, ESF+, ŠR

Stav plnenia: opatrenie sa plní

Odpočet plnenia:

V rámci aktivít na **posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR** sa realizuje aj **podpora vzdelávania UoZ**, prostredníctvom rekvalifikácie v rámci implementácie **NP „Zručnosti pre trh práce“**, do ktorej sa zapájajú aj **DN UoZ**.

NP sa realizuje od 08.04.2024. Plánované ukončenie projektu bolo v termíne do 31.03.2026. Dodatkom č. 1 k Zmluve o poskytnutí NFP č. Z401400FGL4 k NP Zručnosti pre trh práce bol projekt predĺžený do 31.12.2027.

Za rekvalifikáciu v rámci **NP „Zručnosti pre trh práce“** sa považuje odborná príprava UoZ alebo príprava UoZ zameraná na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych podnikateľských alebo jazykových vedomostí, zručností alebo schopností určených na zabezpečenie jeho adaptability a uplatnenia sa v zamestnaní alebo v pracovných činnostiach, ktoré má UoZ vykonávať po absolvovaní ním vybraného vzdelávacieho programu u ním vybraného poskytovateľa vzdelávacieho programu. Ak úrad PSVR UoZ schváli príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ, uzatvorí s ním dohodu a následne UoZ nastúpi na rekvalifikáciu. Po skončení rekvalifikácie a splnení stanovených podmienok úrad PSVR poskytne príspevok na podporu rekvalifikácie UoZ vo výške 100 % oprávnených nákladov súvisiacich s rekvalifikáciou na úhradu kurzovného a paušálny príspevok na pokrytie časti výdavkov súvisiacich s účasťou znevýhodneného UoZ na prezenčnej forme rekvalifikácie, a to vo výške 0,95 €/za 1 vyučovaciu hodinu, najviac vo výške 190 €.

V roku 2025 bolo na rekvalifikáciu zaradených 9 714 UoZ. Z celkového počtu zaradených UoZ bolo 60,79 % (5 905) ZUoZ, z ktorých bolo 1 497 DN (25,35 % zo všetkých ZUoZ). Najpočetnejšiu skupinu tvorili kurzy zamerané na informačné a komunikačné technológie, na ktorých sa zúčastnilo celkovo 1 931 UoZ (19,88 %), kurzy zamerané na manažment, ekonomiku, financie a ľudské zdroje (1 582 UoZ; 16,29 %) a opatrovateľské kurzy, na ktorých sa zúčastnilo celkovo 1 647 UoZ (16,95 %).

Zdroj údajov: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

V rámci aktivity A1- Podpora rekvalifikácie UoZ NP „Zručnosti pre trh práce“ bolo úspešne ukončených 7 439 UoZ. Na účely hodnotenia úspešnosti podporovaného vzdelávania UoZ sa sledoval ich status po 6-tich mesiacoch od úspešného ukončenia vzdelávania s nasledovaným výsledkom k 31.5.2026 za aktivitu A1:

- 3 162 osôb zamestnaných
- 2 146 osôb v evidencii ÚPSVR
- 1 054 osôb mimo evidencie ÚPSVR a bez informácie o ich statuse
- 1 457 nehodnotených osôb, u ktorých ešte neuplynula 6 mes. od ukončenia vzdelávania.

Úspešnosť UoZ, absolventov podporovaného vzdelávania, je možné hodnotiť z dvoch pohľadov, ktorá za aktivitu A1 bola nasledovná:

- zamestnaní (49,7 %) – podiel zamestnaných osôb z celkového počtu UoZ, ktorí úspešne ukončili podporované vzdelávanie a uplynulo 6 mesiacov od jeho ukončenia,
- mimo evidencie ÚPSVR (66,3 %) – podiel osôb mimo evidencie ÚPSVR (t. j. zamestnaní a bez informácie o ich statuse) z celkového počtu UoZ, ktorí úspešne ukončili podporované vzdelávanie a uplynulo 6 mesiacov od jeho ukončenia.

Zdroj údajov: Aliancia sektorových rád

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA B.3.3

Strategický dokument: Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030

Znenie opatrenia:

B.3. Zabezpečovanie individualizovaného a komplexného prístupu k znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie so zameraním na poradenské činnosti a asistenciu pri identifikácii vhodných podporných nástrojov

3. NP „Bilancia kompetencií“

(Novo zaradený do APDN 2030 v roku 2025; Vypustený z APDN 2030 v roku 2026)

Kľúčový popis reformy/iniciatívy:

Rozvoj zručností pre riadenie vlastnej kariéry a na vypracovanie alternatív profesijného smerovania jeho účastníkov prostredníctvom poradenskej metódy Bilancia kompetencií.

Cieľová skupina:

UoZ s dôrazom na znevýhodnených UoZ a neaktívne osoby

Rozsah/úroveň: národný
Gestor opatrenia: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Spolugestor opatrenia: externý poskytovateľ
Harmonogram implementácie: od 11/2025 – 02/2029 (predpoklad)
Náklady na implementáciu opatrenia: 27 487 230 €
Zdroj financovania: ESF+,
Stav plnenia: opatrenie sa vypúšťa
Odpočet plnenia: Bilancia kompetencií je prístup vychádzajúci z kariérového poradenstva, ktorý umožňuje účastníkom analyzovať nadobudnuté vedomosti, zručnosti, osobnostné predpoklady a motivácie s cieľom vypracovať realistický plán budúceho profesijného smerovania. Táto poradenská metóda je zameraná na pomoc pri hľadaní profesijného smerovania a rozvoja zručností pri riadení vlastnej kariéry. Na základe rozhodnutia verejného obstarávateľa o zrušení verejného obstarávania nadlimitnej zákazky s názvom „Bilancia kompetencií“ (č. s. VOB/135/2026-M_ORVO, č. z. 43504/2026), realizovaného na zabezpečenie hlavných aktivít NP „Bilancia kompetencií“, kód projektu: 401400D605, bolo požiadané o mimoriadne ukončenie zmluvného vzťahu založeného Zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku č. Z401400D605. <i>Zdroj údajov: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny</i>

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA B.4.2
Strategický dokument: Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030
Znenie opatrenia: B.4. Podpora pri umiestňovaní DN UoZ s minimom pracovných skúseností, u zamestnávateľa, príprava na pracovisku a podpora po nástupe do zamestnania pod vedením mentora s možnosťou vytvorenia trvalého pracovného pomeru. 2. NP „Finančné stimuly pre zamestnanosť“ Aktivita 1 - Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET. <i>(Novo zaradený do APDN 2030 v roku 2024)</i> Kľúčový popis reformy/iniciatívy: Podaktivita 3 – Poskytovanie finančných príspevkov ZUoZ (Motivačný príspevok)
Gestor opatrenia: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Spolugestor opatrenia: úrady práce, sociálnych vecí a rodiny
Harmonogram implementácie: 04/2024 – 12/2029
Zdroj financovania: ESF+ a ŠR
Stav plnenia: opatrenie sa plní
Odpočet plnenia: V rámci aktivít na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR boli realizované projekty na vytváranie udržateľných pracovných miest, do ktorých boli zaradovaní aj DN UoZ. V NP „<i>Finančné stimuly pre zamestnanosť</i>“ sa za účelom posilnenia integrácie DN na trh práce realizuje podaktivita 3 „Poskytovanie finančných príspevkov ZUoZ (Motivačný príspevok)“. Cieľom aktivity je podpora začlenenia oprávnených žiadateľov (zamestnancov), ktorí boli členom domácnosti, ktorej sa poskytovala pomoc v hmotnej núdzi, na trh práce. Účelom príspevku je zvýšenie motivácie k stabilnému zamestnaniu a postupnému útlmu aktívnej činnosti. Cieľom je taktiež zlepšenie postavenia oprávnených žiadateľov (zamestnancov) na trhu práce, zvýšenie ich zamestnateľnosti prostredníctvom motivácie k zvýšenej aktivite pri riešení ich nezamestnanosti. Oprávneným žiadateľom a cieľovou skupinou je ZUoZ alebo MUoZ – NEET, ktorý bol vedeným v evidencii UoZ najmenej jeden mesiac, bol členom domácnosti, ktorej sa poskytovala pomoc v hmotnej núdzi, bol vyradený z evidencie UoZ z dôvodu vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu okrem pracovnoprávneho vzťahu založeného dohodami o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov) a pracovný pomer alebo obdobný pracovný vzťah je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času. Výška finančného príspevku pre zamestnanca počas doby trvania pracovného pomeru počas minimálne 1 a maximálne počas 12 mesiacov je najviac vo výške 150,00 Eur mesačne prvých 6 mesiacov (1. až 6. mesiac od vzniku prvého nároku pre zamestnanca) a vo výške 75,00 Eur mesačne ďalších 6 mesiacov (7. až 12. mesiac od vzniku prvého nároku pre zamestnanca). V roku 2025 bolo prijatých 2 028 žiadostí o poskytnutí motivačného príspevku, z toho bolo schválených 1 428 žiadostí, v celkovej dohodnutej výške 1 957 635 € a zaradených 1 439 UoZ, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške 1 535 393 €. V roku 2025 bolo v rámci motivačného príspevku zaradených 1 439 UoZ, z čoho bolo 693 (48,15 %) žien a 746 (51,84 %) mužov. Z uvedeného počtu zaradených UoZ, znevýhodnenie v zmysle § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti (dlhodobo nezamestnané osoby) splnilo 764 UoZ (53,09 %). <i>Zdroj údajov: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny</i>

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA B.5.2

Strategický dokument: Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo

nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030
Znenie opatrenia: B.5. Podpora vytvárania a následného udržania pracovných miest pre DN UoZ u vybraných zamestnávateľov 2. NP „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike“ Realizuje sa v spolupráci medzi MPSVR SR, MK SR a Úradom splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity. <i>(Novo zaradený do APDN 2030 v roku 2024)</i> Kľúčový popis reformy/iniciatívy: Podpora zamestnávania ZUoZ vrátane DN, UoZ prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na vytvorenie, resp. udržanie pracovného miesta subjektom zapojeným do obnovy kultúrnych pamiatok.
Gestor opatrenia: Ústredie PSVR
Spolugestor opatrenia: úrady PSVR, ÚSVRK
Harmonogram implementácie: 04/2024 – 12/2025
Zdroj financovania: ESF+ ŠR
Stav plnenia: splnené v termíne
Odpočet plnenia: NP „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike“ bol realizovaný od 04/2024 – 12/2025. V rámci plnenia aktivity sa poskytoval finančný príspevok na vytvorenie, resp. udržanie pracovného miesta subjektom zapojeným do obnovy kultúrnych pamiatok. Finančný príspevok sa poskytoval zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijal do pracovného pomeru UoZ, ZUoZ. V rámci celého trvania NP bolo podaných 32 žiadostí, z ktorých bolo od oprávnených žiadateľov schválených žiadostí 31, na 449 pracovných miest. Dohodnutá výška finančného príspevku bola schválená vo výške 11 420 570,- €. V roku 2025 bolo do NP zaradených 102 osôb z toho 94 (92,16%) mužov a 8 (7,84%) žien. Z celkového počtu zaradených UoZ (102 osôb) bolo 9 UoZ znevýhodnených podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti (8,33 %). <i>Zdroj údajov: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny</i>
Odpočet plnenia: ÚSVRK aj v roku 2025 pokračoval v plnení úloh partnera NP „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike“, pričom sa zameriaval najmä na monitorovanie zapojenia osôb z marginalizovaných rómskych komunít (MRK), vyhodnocovanie ich uplatniteľnosti na trhu práce a metodické usmerňovanie zberu a spracovania dát. Projekt, realizovaný v období od mája 2024 do decembra 2025, predstavuje jedinečný príklad prepojenia ochrany kultúrneho dedičstva s podporou zamestnanosti a sociálnej inklúzie. V rámci jeho implementácie sa podarilo obnoviť 31 torzálnych národných kultúrnych pamiatok po celom území Slovenska. Do realizácie projektu sa zapojilo celkovo 575 pracovníkov, pričom významnú časť tvorili osoby z prostredia MRK a DN UoZ.

Z pohľadu inkluzívneho dopadu projektu ÚSVRK konštatuje, že priemerné zastúpenie osôb z MRK medzi zamestnanými dosiahlo úroveň 64 %, čo potvrdzuje silný sociálno-ekonomický prínos projektu a jeho efektívne zameranie na podporu znevýhodnených skupín na trhu práce.

Zdroj údajov: Úrad splnomocnenca vlády pre rómske komunity

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA B.6.2

Strategický dokument:

Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie **dlhodobo nezamestnaných** na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030

Znenie opatrenia:

B.6. Podpora samozamestnania DN UoZ

2. Národný projekt „Finančné stimuly pre zamestnanosť“

Aktivita 2 - Poskytovanie finančných príspevkov znevýhodneným UoZ na **začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti**

(Novo zaradený do APDN 2030 v roku 2024)

Kľúčový popis reformy/iniciatívy: Podpora pre ZUoZ vrátane DN, **ktorí majú záujem o podnikanie**. Záujemca bude mať povinnosť absolvovať profesijné poradenstvo pre UoZ zamerané na vypracovanie podnikateľského zámeru, zabezpečenie potrebnej dokumentácie a pod. Povinnou súčasťou prípravy na začatie prevádzkovania SZČ je aj vypracovanie podnikateľského zámeru.

Gestor opatrenia: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Spolugestor opatrenia: Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

Harmonogram implementácie: 04/2024 – 12/2029

Zdroj financovania: ESF+ a ŠR;

Stav plnenia: opatrenie sa plní

Odpočet plnenia:

Aktivita 2 NP „*Finančné stimuly pre zamestnanosť*“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti je zameraná na poskytovanie finančných príspevkov na začatie vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti (ďalej len „SZČ“) aj DN UoZ a začala sa realizovať od 05/2024.

V rámci aktivít nadväzujúcich na APDN 2030 bol žiadateľom, ktorými môžu byť mladí UoZ v situácii NEET vo veku 30 rokov – 1 deň a ZUoZ vedení v evidencii UoZ úradu PSVR, spĺňajúci znevýhodnenie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti (DN), poskytovaný príspevok na podporu SZČ, ktorého účelom je podpora budúcich podnikateľov v začiatkoch ich podnikania.

Finančný príspevok sa zameriaval na podporu vytvorenia udržateľných pracovných miest na SZČ formou samozamestnania a poskytoval sa žiadateľom po splnení všetkých podmienok oprávnenosti jeho poskytnutia, ktorí vytvorili pracovné miesto na SZČ v súlade s ustanovením § 5 ods. 1 písm. b), c), d) zákona o službách zamestnanosti (od 01.01.2025 do 31.03.2025 sa príspevok poskytoval vo výške 8 084,00 € na 1 UoZ; od 01.04.2025 sa príspevok poskytoval maximálne vo výške 8 084,00 € na 1 UoZ).

Za vytvorenie pracovného miesta prostredníctvom samozamestnania sa považuje začatie prevádzkovania alebo vykonávania SZČ a jej nepretržité prevádzkovanie alebo vykonávanie najmenej dva roky príjmom príspevku.

V roku 2025 bolo v rámci aktivity 2 NP **prijatých 2 248 žiadostí** UoZ o finančný príspevok na podporu SZČ za účelom vytvorenia pracovného miesta na SZČ prostredníctvom samozamestnania s celkovou žiadanou sumou vo výške 16 839 227 €, pričom dohodnutá suma bola 9 042 607 €.

Do aktivity 2 NP bolo v roku 2025 **zaradených 1 506 klientov** s čerpanou sumou finančných príspevkov vo výške 10 461 182 €, pričom z uvedeného počtu zaradených klientov bolo 746 žien (49,54 %) a 760 mužov (50,46 %). Z uvedeného počtu bol počet znevýhodnených UoZ 1 364 UoZ, z toho v zmysle § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti **(DN) 758 UoZ (55,57 %)**.

Zdroj údajov : Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA B.7

Strategický dokument: Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030

Znenie opatrenia:

B.7 Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ZUoZ), vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste

NP Finančné stimuly pre zamestnanosť, Aktivita 1 -Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET.

(Aktualizácia APDN 2030 v roku 2024)

Kľúčový popis reformy/iniciatívy: Podaktivita 1 - Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)

Gestor opatrenia: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

Spolugestor opatrenia: Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny

Harmonogram implementácie: 04/2024 – 12/2029

Zdroj financovania: ESF+ a ŠR

Stav plnenia: opatrenie sa plní

Odpočet plnenia:

V rámci aktivít na posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR boli realizované projekty na vytváranie udržateľných pracovných miest, do ktorých boli zaradovaní aj DN UoZ.

Realizácia nového NP „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, Aktivita 1, Podaktivita 1 „Mentorované zapracovanie“ (ďalej len „mentorované zapracovanie“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ktorý je zameraný na podporu vytvárania udržateľných pracovných miest aj pre DN UoZ, začala od 08/2024.

V rámci mentorovaného zapracovania sa poskytuje finančný príspevok zamestnávateľovi pri zabezpečovaní mentorovaného zapracovania prijatého zamestnanca, čím sa uľahčí jeho adaptácia, podporí nadobúdanie dôvery, pracovných návykov, ako aj osvojenie si pracovných postupov. Podpora sa poskytuje len v nadväznosti na udržateľné a odolné pracovné miesto, a to formou finančných príspevkov pre tých zamestnávateľov, ktorí vytvoria časovo neobmedzované pracovné príležitosti pre osoby, ktoré majú dlhodobo problém nájsť uplatnenie na trhu práce (DN, nízko kvalifikovaní, OZP, starší a mladí UoZ, NEET a rodičia malých detí). Mentora určí zamestnávateľ z radov svojich zamestnancov.

Cieľovou skupinou mentorovaného zapracovania je ZUoZ podľa § 8 ods. 1 písm. b) až i) zákona o službách zamestnanosti, ZUoZ bez prvého pravidelne plateného zamestnania, vedený v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac a mladý UoZ v situácii NEET (DNO, OZP), ktorý dosiahol vzdelanie nižšie ako stredné odborné, ostatní znevýhodnení mladí UoZ – podľa § 8 ods. 1 písm. e), f), g) a i) zákona o službách zamestnanosti, ZUoZ bez prvého pravidelne plateného zamestnania a ostatní mladí UoZ, ak majú stredné odborné vzdelanie a vyššie a žiadne iné znevýhodnenie, vedení v evidencii UoZ najmenej 1 mesiac avšak pri vzdelaní ISCED 4 (postsekundárne vzdelanie) a viac (po povinnom absolvovaní individualizovaného poradenstva) je podmienkou byť vedený v evidencii UoZ najmenej 3 mesiace.

Výška finančného príspevku sa vypočíta ako % z celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) novoprijatého zamestnanca v závislosti od cieľovej skupiny a od dĺžky poberania finančného príspevku.

Doba poskytovania finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta závisí od vybranej cieľovej skupiny.

Výška finančného príspevku pre mentora je vo výške najviac 15 % priemernej CCP v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok, t. j. pre rok 2025* v sume najviac **303,18 €** mesačne (bez ohľadu na počet mentorovaných zamestnancov). Doba poskytovania finančného príspevku na mentora závisí od vybranej cieľovej skupiny.

Po dobe podporovania je zamestnávateľ povinný podporené pracovné miesto, na ktoré mu bol poskytnutý finančný príspevok, **udržať**. Doba udržania podporeného pracovného miesta závisí od podporenej cieľovej skupiny. Počas povinnej doby udržateľnosti sa finančný príspevok žiadateľovi neposkytuje.

V roku 2025 bolo prijatých 2 232 žiadostí zamestnávateľov, ktorí na tento účel vytvorili nové PM, z toho bolo schválených 1 886 žiadostí na 2 077 PM, v celkovej dohodnutej výške 16 359 872 €, z nich bolo vytvorených 1 886 PM, na ktorých bolo **zaradených 1 978 UoZ**, s čerpaním finančných prostriedkov vo výške **6 817 318 €**.

V roku 2025 bolo v rámci mentorovaného zapracovania zaradených 1 978 UoZ z čoho bolo 1 116 (56,42 %) žien a 862 (43,58 %) mužov. Z uvedeného počtu zaradených UoZ, znevýhodnenie v zmysle § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti (DN) splnilo **680 UoZ (34,38 %)**.

Zdroj údajov: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA B.8.4.
Strategický dokument: Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030
Znenie opatrenia: B.8. Rozvíjanie sociálnych podnikov a Iniciatív na podporu sociálneho podnikania v rámci sociálnej ekonomiky (samostatné iniciatívy): 4. Poskytovanie finančných príspevkov registrovaným integračným sociálnym podnikom za účelom podpory ohrozených a znevýhodnených osôb pri nadobúdaní pracovných návykov Kľúčový popis reformy/iniciatívy: Prostredníctvom NP budú podporované subjekty sociálnej ekonomiky. Finančný príspevok bude poskytovaný pri zamestnávaní znevýhodnených osôb (najmä DN), ktoré nadobudnú základné zručnosti a pracovné návyky potrebné pre uplatnenie sa na otvorenom trhu práce.
Gestor opatrenia: MPSVR SR/ OKSE
Spolugestor opatrenia: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
Harmonogram implementácie: 2023 - 2029
Zdroj financovania: ESF+
Stav plnenia: priebežne sa plní
Odpočet plnenia: Výzva „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“ bola vyhlásená 05.03.2024. Kód výzvy: PSK-MPSVR-011-2024-NP-ESF+ Priorita: 4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce Priorita: Hlavným cieľom a prínosom projektu je zlepšenie pracovnej integrácie znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich následné umiestnenie na pracovnom trhu. Integračné podniky svojou činnosťou vytvárajú určitý medzitrh práce, v rámci ktorého môžu zamestnanci získavať pracovné návyky, ktoré im uľahčujú následné hľadanie trvalého zamestnania na otvorenom trhu práce. Svojou intervenciou projekt podporí rast zamestnanosti, najmä znevýhodnených a zraniteľných osôb a tiež regionálny rozvoj. V rámci oprávneného typu akcie sú oprávnené nasledovné aktivity v súlade so schváleným zámerom: • Poskytovanie umiestňovacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19a zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch • Poskytovanie vyrovnávacieho príspevku integračnému podniku v zmysle § 19b zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch. Umiestňovací príspevok (§ 19a zákona o sociálnej ekonomike) Príspevok sa v r. 2025 poskytoval z NP „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“. Jeho účelom je zvýšiť podporu a motiváciu integračných podnikov poskytovať

vhodnú podporu a pomoc znevýhodneným osobám počas ich zamestnania v integračnom podniku tak, aby si najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku našli zamestnanie na otvorenom trhu práce bez použitia iných podporných finančných mechanizmov.

Umiestňovací príspevok poskytuje úrad integračnému podniku, ktorý skončí dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou v zmysle § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike a ktorému najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou integračného podniku, ani chránenou dielňou. Ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, integračný podnik je povinný preukázať dohodnutý rozsah týždenného pracovného času.

Na tento príspevok je právny nárok po splnení všetkých zákonom stanovených podmienok. V roku 2025 bolo v rámci národného projektu zaradených na otvorený trh práce celkom 16 zamestnancov IP a celková čerpaná suma finančných prostriedkov za rok 2025 predstavovala 41 037 €.

Vyrovňavací príspevok (§ 19b zákona o sociálnej ekonomike)

Aj tento príspevok sa poskytuje z NP „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“. Zamestnávateľovi, ktorý má priznané postavenie registrovaného sociálneho podniku, môže byť v rámci tohto projektu poskytovaná podpora podľa § 19b zákona o sociálnej ekonomike. Vyrovňavací príspevok poskytuje úrad integračnému podniku na základe uzatvorenej písomnej dohody na mzdové náklady spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb v zmysle zákona o sociálnej ekonomike, na dodatočné náklady spojené so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcim v ich zdravotnom stave a náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám (mentorovanie). Na tento príspevok je právny nárok po splnení všetkých zákonom stanovených podmienok.

V období roka 2025 bolo zaradených v rámci NP celkom 7 438 znevýhodnených a zraniteľných osôb a čerpanie finančných prostriedkov predstavovalo výšku 63 237 570 €.

Zdroj údajov: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA B.8.5.

Strategický dokument: Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030

Znenie opatrenia:

B.8. Rozvíjanie sociálnych podnikov a Iniciatív na podporu **sociálneho podnikania** v rámci sociálnej ekonomiky (samostatné iniciatívy):

5. Informačné a konzultačné činnosti zamerané na podporu činnosti subjektov sociálnej ekonomiky, vrátane podpory ich vzniku;

Kľúčový popis reformy/iniciatívy: V nadväznosti na zrealizovaný projekt „Inštitút sociálnej ekonomiky“ bude na celoštátnej a na regionálnych úrovniach prostredníctvom NP a DOP podporená poradenská činnosť verejných aj neverejných poskytovateľov pri zriaďovaní nových, ako aj pri ďalšom rozvoji už fungujúcich subjektov sociálnej ekonomiky, riešení legislatívnych otázok, možnostiach financovania a pod.

Gestor opatrenia: MPSVR SR/OPISE
Spolugestor opatrenia:
Harmonogram implementácie: 2023 - 2029
Zdroj financovania: NP ISE II – zdroj EÚ
Stav plnenia: priebežne sa plní
Odpočet plnenia: Názov projektu: Inštitút sociálnej ekonomiky II Kód projektu: NFP401401DWQ1 Výzva - kód Výzvy: PSK-MPSVR-012-2023-NP-ESF+ Hlavná aktivita projektu: Informačné a konzultačné činnosti zamerané na podporu činnosti subjektov sociálnej ekonomiky, vrátane podpory ich vzniku. NP „Inštitút sociálnej ekonomiky II“ na regionálnej úrovni kontinuálne zabezpečuje poskytovanie odborných, informačných a konzultačných činností na podporu sociálneho podnikania v kontexte zákona prostredníctvom siete regionálnych centier sociálnej ekonomiky a centra znalostí. Aktivita NP „Inštitút sociálnej ekonomiky II“ prispievajú k osвете a zvýšeniu povedomia o sociálnej ekonomike a sociálnom podnikaní a podporujú vznik a fungovanie spoločensky prospešných a udržateľných sociálnych podnikov. Hlavným cieľom NP je prostredníctvom plánovaných aktivít prispieť k ďalšiemu rozvoju ekosystému sociálnej ekonomiky na Slovensku s dôrazom na sociálne podnikanie. Počas roka 2025 realizovalo svoju činnosť 7 regionálnych centier (RC SE) skoro vo všetkých krajských mestách okrem Bratislavy, zrealizovaných bolo v roku 2025 viac ako 2850 stretnutí. RC SE predstavujú odborné pracoviská, ktoré bezplatne poskytujú poradenstvo. Sú prvým kontaktným bodom pre záujemcov o sociálne podnikanie, ponúkajú im podporu formou konzultácií a stretnutí pri zakladaní a následne aj po získaní štatútu. Do činnosti RC SE okrem poradenstva patrí zber údajov pre metodicko-štatistické zisťovania, rozvíjanie regionálnej spolupráce s partnermi a v neposlednom rade sa venujú aj propagácii konceptu sociálneho podnikania. Na konzultáciách a stretnutiach sa zúčastnilo od roku 2018 približne 6 500 subjektov. Najpočetnejšou skupinou zo všetkých zúčastnených subjektov predstavovali práve obchodné spoločnosti a obce. Medzi ostatné skupiny zastúpené na stretnutiach a konzultáciách patrili občianske združenia, neziskové organizácie a fyzické osoby. RCSE udržiavali pravidelný kontakt a poskytovali podporu aj po registrácii v kontexte dodržiavania povinností RSP vyplývajúcich zo zákona č. 112/2018 Z. z.. RCSE zbierali údaje o sociálnych podnikoch a podnety pre zákonné úpravy s cieľom zlepšovania legislatívneho prostredia pre fungovanie sociálnych podnikov. <i>Zdroj údajov: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR</i>

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA B.8.6.
Strategický dokument: Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030
Znenie opatrenia: B.8. Rozvíjanie sociálnych podnikov a Iniciatív na podporu sociálneho podnikania v rámci sociálnej ekonomiky (samostatné iniciatívy):

6. Investičná pomoc a kompenzačná pomoc registrovaným sociálnym podnikom Kľúčový popis reformy/iniciatívy: V nadväznosti na zrealizovaný projekt „Investičná pomoc sociálnym podnikom – nenávratná zložka“ bude na celoštátnej úrovni realizovaná investičná pomoc a kompenzačná pomoc v súlade so zákonom č. 112/2018 Z. z.
Gestor opatrenia: MPSVR SR
Spolugestor opatrenia: SIH
Harmonogram implementácie: 2023 - 2029
Zdroj financovania: ŠR
Stav plnenia: priebežne sa plní
Odpočet plnenia: Investičná pomoc: Finančný nástroj na podporu sociálnych podnikov bude štruktúrovaný ako Portfóliový úver so zdieľaným rizikom (PRSL - Portfolio Risk Sharing Loan) (ďalej aj „FN“). Finančný nástroj bude implementovaný prostredníctvom finančných sprostredkovateľov/bánk pôsobiacich v Slovenskej republike (ďalej aj „FS“). Z finančného nástroja budú bankám zo strany Slovak Investment Holding, a. s. (ďalej aj „SIH“)/National Development Fund III., s. r. o. (ďalej aj „NDF III.“) poskytované finančné zdroje, ktoré budú využité spolu so zdrojmi bánk na financovanie ich klientov. Miera spolufinancovania zo strany SIH bude predstavovať 50%. Portfóliový úver so zdieľaným rizikom bude zahŕňať aj nenávratnú zložku financovania (grantová zložka), ktorá bude vyplácaná klientom nad rámec úveru. Výška nenávratnej (grantovej zložky) nepresiahne výšku návratnej zložky (úver) a bude mať formu investičného grantu alebo technickej podpory v závislosti od komponentu finančného nástroja. Finančný nástroj bude rozdelený na komponenty A, B, C a D podľa financovania z opatrení Programu Slovensko. Celková alokácia: 43,668,000.00 EUR (pôvodná výška v APDN 2030 v sume 30 mil. EUR) z toho: Všetky kraje okrem Bratislavského kraja = 36,565,000.00 EUR Bratislavský kraj= 1,500,000.00 EUR Okresy fondu spravodlivej transformácie = 5,603,000.00 EUR. V priebehu 1. štvrťroka 2025 prebehlo viacero pracovných stretnutí so zástupcami SIH a Sekcie sociálnej ekonomiky/MPSVR SR ohľadne nastavenia finančného nástroja investičnej pomoci. V júni 2025 SIH rozoslal partnerským bankám na pripomienkovanie návrh Zmluvy o úverovom nástroji na podporu projektov sociálnej ekonomiky a sociálneho bývania. Zámerom SIH bolo spustiť investičnú pomoc prostredníctvom partnerských bánk v 3. štvrťroku 2025. V septembri 2025 SIH vyhlásil výzvu pre FINANČNÉ INŠTITÚCIE o zapojenie sa do nového úverového nástroja na podporu projektov sociálnej ekonomiky a sociálneho bývania. Finančný nástroj je určený na podporu podnikov v širšom priestore sociálnej ekonomiky (sociálny podnik a podnik so sociálnym dosahom) a na podporu znevýhodnených osôb. Dňa 8. 12. 2025 došlo k predĺženiu konečného termínu na predkladanie vyjadrení záujmu z 31. 12. 2025 na 30. 4. 2026.

Kompenzačná pomoc:

V § 19 ods. 1 sa ustanovujú nové podmienky, za ktorých sa podnik v širšom priestore sociálnej ekonomiky kvalifikuje na kompenzačnú pomoc. Ide o situáciu, kedy podnik pri dosahovaní svojho pozitívneho sociálneho vplyvu nie je schopný dosiahnuť aspoň vyrovnané hospodárenie a to z dôvodov objektívnych, kedy pôsobí na trhu, ktorého špecifiká želaný ekonomicky výsledok dosiahnuť neumožňujú. Je však v záujme komunity, prípadne spoločnosti ako celku, aby na danom trhu zotrval z dôvodu preukázateľného napĺňania verejného alebo komunitného záujmu, ktorého dosahovanie je týmto spôsobom efektívnejšie ako priama účasť štátu. Zároveň sa ustanovuje, že kompenzačnú pomoc je možné poskytnúť podniku v širšom priestore sociálnej ekonomiky aj na náhradu škody spôsobenej prírodnou katastrofou; prírodnou katastrofou sa rozumie zemetrasenie, zosuv pôdy, povodeň, lavína, plošný požiar prírodného pôvodu alebo iná nepriaznivá prírodná udalosť za predpokladu, že je možný jej dostatočne presný opis. A taktiež na náhradu škody spôsobenej dôsledkami vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu podľa osobitného predpisu.

V období 1.1.2025 – 31.12.2025 bolo v zmysle § 19b a §19a zákona č. 112/2018 Z. z. podporených (= bola podpísaná dohoda o poskytnutí príspevku): na § 19a – 13 integračných podnikov, na §19b – 589 integračných podnikov.

Zdroj údajov: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR MPSVR SR

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA B.9., B.10., B.11.

Strategický dokument: Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030

Znenie opatrenia:

B.9.1. Rozvoj partnerstva na podporu a individualizáciu služieb pre DN vykonávanú neštátnymi službami zamestnanosti (APZ), príp. aj neziskovými organizáciami

B.9.2. Výzva pre DOP „2N - Nezamestnaní a neaktívni na ceste na trh práce“

(Aktualizácia APDN 2030 v roku 2025)

B.10. Vytvorenie a nastavenie účelného a udržateľného systému spolupráce medzi inštitúciami verejných a neverejných služieb zamestnanosti a medzi službami zamestnanosti a sociálnymi službami

B.11. Sociálne poradenstvo pre DN

Gestor opatrenia:

MPSVR SR, IA MPSVR SR/Projektová kancelária MPSVR SR od 1.1.2024

Spolugestor opatrenia: Ústredie PSVR

Harmonogram implementácie: od 2022

Zdroj financovania: ESF+

Stav plnenia: opatrenia splnené

Odpočet plnenia:

Na podporu individualizovaných služieb pre DN v rámci rozvoja partnerstva a nastavenia účelného a udržateľného systému spolupráce medzi inštitúciami verejných a neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti vrátane zapojenia agentúr podporovaného zamestnávania (APZ), MPSVR SR v rámci Programu Slovensko 2021 – 2027 zverejnilo v marci 2025 dopytovú výzvu PSK-MPSVR-034-2025-DV-ESF+ s názvom „2N – Nezamestnaní a neaktívni na ceste na trh práce“. Online informačný seminár k tejto výzve sa uskutočnil 3. apríla 2025.

Predmetnou výzvou sa podporuje posilnenie kapacít neverejných poskytovateľov služieb zamestnanosti, ktorí prostredníctvom poskytovania individualizovaného a komplexného prístupu zabezpečia efektívnejšiu pomoc najviac znevýhodneným skupinám obyvateľstva pri hľadaní a udržaní si zamestnania na otvorenom trhu práce (t.j. mimo chránených dielní a chránených pracovísk a mimo sociálnych podnikov). Tento prístup kombinuje služby agentúr podporovaného zamestnávania, ktoré sú určené pre uchádzačov o zamestnanie (dlhodobo nezamestnaným občanom a občanom so zdravotným postihnutím) a služby organizácií poskytujúcich služby zamestnanosti, ktoré sa venujú osobám mimo evidencie uchádzačov o zamestnanie. Prepojenie týchto služieb má potenciál vytvoriť synergie, ktoré umožnia osobám z cieľovej skupiny výzvy flexibilne využiť všetky dostupné formy podpory a efektívne reagovať na ich aktuálne potreby, čím sa prispeje k udržateľným riešeniam pri reintegrácii znevýhodnených osôb na trh práce (bližšie: https://www.employment.gov.sk/files/slovensky/esf/op-slovensko/vyzvy-dop/vyzva-2n-nezamestnani-neaktivni-cesta-trh-prace.pdf?utm_source=chatgpt.com).

V realizačnej fáze dopytovej výzvy „2N – Nezamestnaní a neaktívni na ceste na trh práce“ bolo v januári 2026 zapojených 72 subjektov, z čoho 3 subjekty sú APZ a spolupracujú s úradmi. Celkové finančné prostriedky alokované na tieto projekty APZ sú vo výške 1 680 000 eur a majú zapojiť minimálne 332 klientov úradov, ktorí sú dlhodobo nezamestnanými uchádzačmi o zamestnanie alebo občanmi so zdravotným postihnutím. Ostatné projekty sa venujú neaktívnym osobám mimo trhu práce (nevidovaným na úradoch).

Zdroj údajov: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

ODPOČET PLNENIA OPATRENIA B.13.

Strategický dokument: Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030

Znenie opatrenia:

B.13. NP „Terénna sociálna práca a komunitné centrá a jeho aktivity spojené s uplatnením na trhu práce“. Projekt nadväzuje na NP Budovanie odborných kapacít na komunitnej úrovni (BOKKÚ)

(Aktualizácia APDN 2030 v roku 2025)

Kľúčový popis reformy/iniciatívy:

Zabezpečenie individualizovaného poskytovania podpory osobám pri riešení zložitých životných situácií a aktivizácia osôb ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením, zmierňovanie dopadov chudoby a sociálneho vylúčenia na život ľudí, ktorí majú obmedzený prístup ku zdrojom a službám majoritnej spoločnosti, vrátane prístupu na trh práce.

Gestor opatrenia: MPSVR SR/SSRP/odbor terénnej sociálnej a komunitnej práce
Spolugestor opatrenia: Ústredie PSVR
Harmonogram implementácie: od 08/2023 do 1/2029
Zdroj financovania: ESF+
Stav plnenia: opatrenie sa plní
Odpočet plnenia: NP „<i>Terénna sociálna práca a komunitné centrá</i>“ a jeho aktivity spojené s uplatnením na trhu práce je realizovaný od augusta 2023. Zabezpečuje sa ním individualizované poskytovanie podpory osobám pri riešení zložitých životných situácií a aktivizáciu osôb ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením, so zámerom zlepšenia ich sociálneho začlenenia. NP svojimi aktivitami prispieva k zmierňovaniu dopadov chudoby a sociálneho vylúčenia na život ľudí, ktorí majú obmedzený prístup ku zdrojom a službám majoritnej spoločnosti, vrátane prístupu na trh práce. Vo vybraných lokalitách prácu terénnych sociálnych pracovníkov dopĺňajú odborní pracovníci, napr. aj pre oblasť zamestnania, ktorí pôsobia v jednotlivých oblastiach nielen v priamej práci s jednotlivcom a komunitou, ale aj s jednotlivými aktérmi v príslušnej oblasti. Ide o aktívne vyhľadávanie a kontaktovanie osôb v spolupráci s terénnymi sociálnymi pracovníkmi s cieľom zamestnania sa, udržania zamestnania, resp. zvýšenia šancí na trhu práce, sociálna analýza celkovej situácie človeka a tvorba individuálnych krokov rozvoja sociálnych zručností a kompetencií osôb z cieľovej skupiny. Rovnako ide o spoluprácu so zainteresovanými inštitúciami a organizáciami v lokalite, kontaktovanie potenciálnych zamestnávateľov a ich priebežné informovanie, motivovanie v prospech zamestnávania osôb z cieľových skupín, komunikácia so zamestnávateľom s cieľom uľahčenia procesu nástupu do práce. V roku 2025 odborní pracovníci pre zamestnanosť spolupracovali s 533 osobami z cieľovej skupiny. V rámci NP je súčasťou aj aktivita komunitných centier (KC), ktoré predstavujú dostupnú nízkoprahovú sociálnu službu pôsobiacu priamo v komunitách, najmä v lokalitách s výskytom chudoby a sociálneho vylúčenia. KC vytvárajú bezpečný a stabilný priestor na kontakt s osobami a rodinami, ktoré sa často nachádzajú mimo dosahu bežných inštitúcií, a prostredníctvom individuálnej, skupinovej a komunitnej práce pomáhajú identifikovať ich potreby, posilňovať sociálne zručnosti, pracovné návyky, finančnú a digitálnu gramotnosť a orientáciu v iných službách. V spolupráci s obcami, školami, úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny, poskytovateľmi sociálnych služieb a ďalšími partnermi v lokalite prispievajú k aktivizácii cieľových skupín a k vytváraniu podmienok, ktoré zvyšujú ich pripravenosť na sociálne začlenenie a následné uplatnenie na trhu práce. Odbornú podporu KC v rámci projektu poskytujú aj odborní konzultanti pre oblasť komunitnej práce. Ich úlohou je priebežne podporovať pracovníkov KC, regionálnych koordinátorov, najmä pri nastavovaní a realizácii akčných plánov, práci s potrebami komunity, zapájajú členov komunity do riešenia spoločných tém a pri prepájaní komunitných centier s lokálnymi partnermi. Odborní konzultanti poskytujú konzultácie telefonicky, online aj osobne v teréne, zúčastňujú sa odborných stretnutí, podporujú zavádzanie participatívnych metód, ako sú napr. fokusové skupiny, World Café alebo Photovoice, a pomáhajú KC pretaviť zistené potreby komunity do konkrétnych aktivít a spoluprác. Zároveň sa podieľajú na zdieľaní dobrej praxe medzi KC, posilňovaní lokálnych partnerstiev, rozvoji komunitných

lídrov a na metodologickej podpore pracovníkov pri plánovaní, realizácii a vyhodnocovaní komunitnej práce.

Tým prispievajú k tomu, aby KC neplnili iba funkciu dostupnej sociálnej služby, ale aby boli aj nástrojom aktivizácie obyvateľov, podpory spolupráce v lokalite a posilňovania sociálneho začlenenia cieľových skupín.

Zdroj údajov: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

2. Novo zaradené opatrenia do APDN 2030 v roku 2026

B. PLÁNOVANÉ INICIATÍVY/AKCIE

NOVO ZARADENÉ OPATRENIE B.3.3
Strategický dokument: Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030
Znenie nového opatrenia: Zlepšovanie prístupu DN k zamestnaniu, zručnostiam a kompetenciám
Projekt „Pripravený na prácu v priemysle“ (<i>Novo zaradený do APDN 2030 v roku 2026</i>) Kľúčový popis reformy/iniciatívy: Poskytovať podporu DN za účelom lepšie sa prispôbiť potrebám trhu práce, najmä prostredníctvom neustálej rekvalifikácie a zvyšovania úrovne zručností, s cieľom podporiť spravodlivé prechody pre všetkých, posilniť sociálne výsledky a riešiť nedostatok pracovných síl na trhu práce.
Gestor opatrenia: Ústredie PSVR
Spolugestor opatrenia: Úrady PSVR
Harmonogram implementácie: 2025 - 2029
Zdroj financovania: ŠR
Stav plnenia: opatrenie sa plní
Odpočet plnenia: V rámci aktivít zameraných na poskytovanie podpory DN za účelom lepšie sa prispôbiť potrebám trhu práce, najmä prostredníctvom neustálej rekvalifikácie a zvyšovania úrovne zručností sa realizuje aj podpora vzdelávania UoZ , prostredníctvom projektu „Pripravený na prácu v priemysle“ do ktorého sa zapájajú aj DN UoZ . V nadväznosti na uznesenie vlády SR z 29.02.2024 realizovať prostredníctvom príslušných úradov práce, sociálnych vecí a rodiny opatrenia pre potreby regionálneho trhu práce vyvolaných realizáciou projektu významnej investície v Strategickom parku Valaliky sa od 05/2025 realizuje projekt „Pripravený na prácu v priemysle“, ktorý je financovaný zo zdrojov štátneho rozpočtu SR. Tento projekt je zameraný na podporu vzdelávania v súlade s

požiadavkami trhu práce, najmä v odvetví automobilového priemyslu. Projekt je rozdelený na 2 fázy. V rámci 1. fázy sa realizujú všeobecné vzdelávacie programy Operátor výroby, Team leader a Pracovník facility management, ktoré sú zamerané na všeobecnú prípravu UoZ pre základné pozície pre prácu najmä v automobilovom, ale aj v strojárskom a elektrotechnickom priemysle. 2. fáza projektu, ktorá sa ešte v roku 2025 nerealizovala, bude zameraná na odborné vzdelávacie programy ako napr. Mechatronik, Priemyselný mechanik, Elektrotechnik automatizačnej techniky, Pracovník logistiky a skladového hospodárstva, Operátor CNC strojov, Obrábač kovov atď.

Cieľom projektu je zvýšiť predpoklady UoZ na uplatnenie sa na trhu práce prostredníctvom vzdelávania, ktoré poskytne teoretické a praktické vedomosti potrebné pre prácu v priemysle, najmä v automobilovom sektore. Projekt kladie dôraz na prepojenie vzdelávania s praxou, čím pripraví kvalifikovanú pracovnú silu, zníži nezamestnanosť UoZ a podporí rozvoj ľudských zdrojov, ktoré sú kľúčové pre trvalo udržateľný rozvoj priemyslu na Slovensku a prílev nových investorov do hospodárstva.

Do projektu bolo v roku 2025 zaradených 4 761 UoZ. Z celkového počtu zaradených bolo 4 332 (90,99 %) ZUoZ v zmysle § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti, z ktorých bolo 2 549 DN UoZ (58,84 %).

Zdroj údajov: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny

NOVO ZARADENÉ OPATRENIE B.5.3

Strategický dokument: Akčný plán na ďalšie posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR s výhľadom do roku 2030

Znenie opatrenia:

B.5.3 NP „Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike II“

(Novo zaradený do APDN 2030 v roku 2026)

Kľúčový popis reformy/iniciatívy:

Podpora zamestnávania ZUoZ vrátane DN, UoZ prostredníctvom poskytovania finančných príspevkov na vytvorenie, resp. udržanie pracovného miesta subjektom zapojeným do obnovy národných kultúrnych pamiatok. Iniciatívou sa rozvíja pôvodná intervencia v oblasti prepájania obnovy kultúrneho dedičstva so sociálnou inklúziou a podporou zamestnanosti DN.

Rozsah/úroveň: národný

Gestor opatrenia: Ústredie PSVR

Spolugestor opatrenia: úrady PSVR, ÚSVRK

Harmonogram implementácie: 04/2026 – 12/2026

Náklady na implementáciu aktivity: 6 045 882 €

Zdroj financovania: ESF+ a ŠR

Stav plnenia: pripravuje sa
Výzva bola vyhlásená na konci mája 2026.